

УТВЕРЖДЕНО:

Директор
МКУ «Вейделевский
краеведческий музей»

М.М. Ушатова

« 01 » 03 2021 г.



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной
организации
управления культуры
администрации
Вейделевского района

Е.М. Долгополова

« 01 » 03 2021 г.



**Дополнительное соглашение №3
к коллективному договору**

**муниципального казенного учреждения управления
культуры администрации Вейделевского района
«Вейделевский краеведческий музей»**

(на период с 03 марта 2020 года по 03 марта 2023 года)

Зарегистрированному в отделе по труду
администрации Вейделевского района Белгородской области

*Зарегистрировано в жилищном отделе УАИП
администрации района
Григорьев А.А. администрация района
Морозов А.А.
Главный специалист жилищного отдела
УАИП администрации района
Колупайлова А.А. 01.03.2021. № 257*



Дополнительное соглашение №3
к коллективному договору
муниципального казенного учреждения управления
культуры администрации Вейделевского района
«Вейделевский краеведческий музей»
(на период с 03 марта 2020 года по 03 марта 2023 года)

В связи с вступившими в силу с 01.01.2020 года изменениями трудового законодательства и законодательства в сфере охраны труда, на основании собрания коллектива работников МКУ «Вейделевский краеведческий музей», стороны социального партнерства в лице директора МКУ «Вейделевский краеведческий музей» Ушатовой М.М., действующей на основании Устава и представителя работников, Председателя профсоюзной организации Управления культуры администрации Вейделевского района Е.М. Долгополовой, действующей на основании Устава, приняли решение о внесении следующих дополнений в коллективный договор:

1. В раздел 7. «Оплата труда» внести изменения в пункт 7.1. и изложить в следующей редакции:

«7.1. Заработная плата работника в соответствии с действующей у Работодателя системой оплаты труда, состоит из должностного оклада, а также надбавок и доплат к нему. Работодатель обеспечивает установление минимального размера оплаты труда во всех организациях, независимо от форм собственности, с 1 января 2020 года в размере 12130 рублей в месяц. Далее ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года. В случае, если величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал года, предшествующего предыдущему году, минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере, установленном с 1 января предыдущего года.

2. В раздел 7. «Оплата труда» добавить пункт 7.1.2. и изложить в следующей редакции:

«7.1.2. При сменном режиме работы в ночное время (с 22:00 до 6:00) работнику производится доплата в размере не ниже 20 процентов часовой

тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время».

3. В раздел 6. «Время отдыха» добавить пункт 6.7.1. и изложить в следующей редакции:

«По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам(мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших в следствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей поенной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

- работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней;

- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, либо коллективным договором.

4. В раздел 7. «Оплата труда» добавить пункт 7.1.3. и изложить в следующей редакции:

«7.1.3. Работодатель обязан проводить индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

5. В раздел 7. «Оплата труда» внести изменения в пункт 7.7 и изложить в следующей редакции:

«7.7. Заработная плата выплачивается работникам каждые полмесяца 5-го и 20-го числа каждого месяца за фактически отработанное время: 20 числа выплачивается первая часть заработной платы работника за текущий месяц; 5-го числа месяца, следующего за расчетным, производится полный расчет с работником».

6. В раздел 7. «Оплата труда» внести изменения в пункт 7.9. и изложить в следующей редакции:

«7.9. Выплата заработной платы производится безналичным расчетом путем перечисления на пластиковую карту».

7. В раздел 8. «Гарантии и компенсации» добавить пункт 8.5. и изложить в следующей редакции:

«8.5. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми – инвалидами по его письменному заявлению предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц, либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка в порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (статья 262 ТК РФ)».

8. В раздел 8. «Гарантии и компенсации» добавить пункт 8.6. и изложить в следующей редакции:

«8.6. Женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

- на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

- на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том размере, что и при полной рабочей неделе;

- на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.

9. В раздел 6. «Время отдыха» добавить пункт 6.8.1. и изложить в следующей редакции:

«6.8.1. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному

оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью, либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (статья 263 ТК РФ)».


10. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

11. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8. Действие вышеуказанных дополнений Коллективного договора на период с 03 марта 2020 года по 03 марта 2023 года распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

9. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на период (на период с 03 марта 2020 года по 03 марта 2023 года).



Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью
4 (четыре) листа
Директор МКУ «Вейделевский
краеведческий музей»
 М.М. Ушатова
«01» 03 2021 г.

